

Unsere Forderungen für echte Gleichstellung

Wir wollen echte Gleichstellung – im Betrieb und in der Gesellschaft. Dazu gehören:

- **Entgeltgerechtigkeit:** Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit – Schluss mit der Entgeltlücke!
- **Familienfreundliche Arbeitszeiten:** Modelle, die Beruf und Privatleben wirklich vereinbar machen.
- **Mehr Frauen in Führung:** Gleiche Entwicklungsmöglichkeiten und faire Karrierechancen.
- **Sichere Beschäftigung und Rente:** Gute Arbeit heute, verlässliche Absicherung morgen.
- **Schutz vor Gewalt und Diskriminierung:** Null Toleranz – am Arbeitsplatz und darüber hinaus.

Gemeinsam setzen wir diese Forderungen durch – mit Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und politischem Druck. Mach mit, damit Gleichstellung Realität wird.



Wie das geht?
Das kannst du hier nachlesen.



Weitere Informationen zur Mitgliedschaft
www.igmetall.de/service/leistungen

Du willst dabei sein?
www.igmetall.de/mitglied-werden



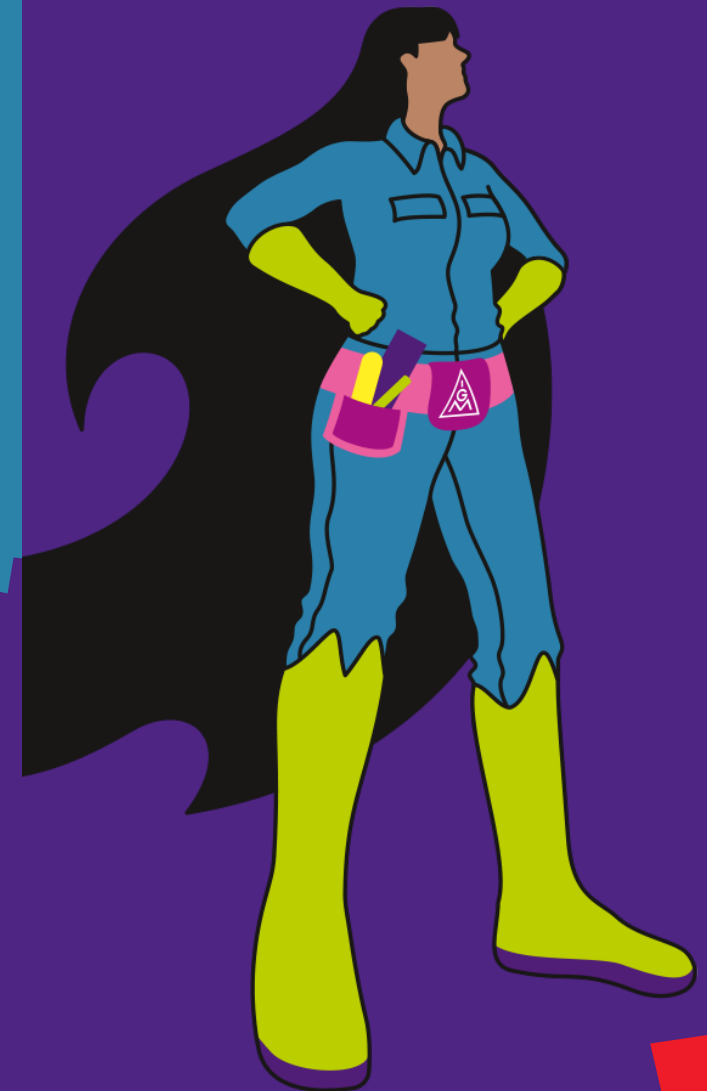
Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt,
Vertreten durch den Vorstand 1. Vorsitzende: Christiane Benner
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Stefanie Geyer, Ressort Frauen und Gleichstellung,
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt,
Kontakt: frauen@igmetall.de

@ Januar 2026

**TEAM
IG METALL**

Unser Jahr hat
365 Frauentage



**Jetzt erst recht:
STARK MACHEN
FÜR GLEICHSTELLUNG** 

Gleichstellung ist kein Luxus – sie ist unser Recht!

Wir haben genug von schönen Worten. Wir wollen Taten! Gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit – ohne Schlupflöcher. Schluss mit Diskriminierung und Karrierebremsen. Die IG Metall nutzt ihre Stärke in Betrieben und Politik, um Gleichstellung Schritt für Schritt Realität werden zu lassen. Gemeinsam schaffen wir Strukturen, die Frauen nicht ausbremsen, sondern stärken: faire Eingruppierungen, gezielte Förderung, Schutz vor Benachteiligung und flexible Arbeitszeiten für Familien. **Packen wir's an!**

Zusammen machen wir den Unterschied

Seit über 100 Jahren kämpfen wir für Gleichstellung – und wir haben viel erreicht. Das Frauenwahlrecht? Von gewerkschaftlich organisierten Frauen erstritten! Und auch heute setzen wir Maßstäbe:

- Aufzahlung von Kinderkrankengeld
- Verkürzte Vollzeit, tarifliches Zusatzgeld und freie Tage für Pflege oder Kindererziehung
- Einführung von Entgeltrahmenabkommen für mehr Entgeltgerechtigkeit
- Jobsharing in Führung
- Betriebsvereinbarungen zu partnerschaftlichem Verhalten oder Frauenfördermaßnahmen

Komm ins Frauen TEAM der IG Metall, es gibt noch viel zu tun

Gleichstellung passiert nicht von allein. Wir müssen sie gemeinsam durchsetzen – laut, stark und entschlossen! Jede Frau, die mitmacht, gibt uns mehr Kraft und Sichtbarkeit. Als Mitglied der IG Metall und als aktive Kollegin im Betrieb bringst du unsere Themen nach vorne: faire Bezahlung, Respekt, bessere Arbeitsbedingungen. Jede Stimme zählt, jede Idee bringt uns voran.

Komm ins TEAM IG Metall und erlebe Teamgeist, Solidarität und Empowerment!



Erfolge der Gleichstellung:



1994
Grundgesetz-Änderung:
Verpflichtung des Staates zur
aktiven Gleichstellungspolitik

2001
Teilzeit- und
Befristungsgesetz

2006
Allgemeines
Gleichbehand-
lungsgesetz

2007 – 2021
Elterngeld und
Elternzeit

2013
Kinderförderungs-
gesetz

2015
Mindestlohn-
gesetz

2015, 2021
Führungskräfte-
positionen-
gesetz

2017
Entgelttrans-
parenzgesetz

2018
Einführung der
Brückenteilzeit

2019 – 2022
ILO 190 zur Beseitigung
von Gewalt und Belästigung
in der Arbeitswelt

2022
Abschaffung § 219a

2024
Selbstbestimmungs-
gesetz & Belästigung von
Schwangeren zukünftig
Ordnungswidrigkeit

2025
Gewalthilfegesetz &
gestaffelter Mutterschutz
nach Fehlgeburten

