



Ob im privaten oder beruflichen Alltag: **du magst es auch nicht, wenn es ungerecht zugeht?**

Du setzt dich gerne für andere ein?

Aus Erfahrung Expertin: Die Themen in deiner Abteilung kennst du am besten und möchtest bei der Weiterentwicklung mitgestalten?

Dir ist wichtig, dass jede*r gehört wird und man dann **gemeinsam für die besten Lösungen** eintritt?

Täglich grüßt das Murmeltier? **Du magst Abwechslung und spannende Aufgaben?**

Du möchtest mehr bewegen als nur deine Computer-Maus, deine Maschine oder deinen Roboter?

Du findest es besser, wenn man im Team **gemeinsam entscheidet?**

Organisation ist noch deine leichteste Übung?

Dann bist du im Team IG Metall genau richtig.
Bewirb dich jetzt für den Betriebsrat.



Du möchtest mehr wissen?
Dann melde dich bei uns in einer der zahlreichen IG Metall Geschäftsstellen vor Ort oder bei deinen IG Metall Betriebsrätinnen und Betriebsräten sowie Vertrauensleuten im Betrieb.



Weitere Informationen zur Mitgliedschaft

www.igmetall.de/service/leistungen



Du willst dabei sein?

www.igmetall.de/mitglied-werden



Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt,
Vertreten durch den Vorstand 1. Vorsitzende: Christiane Benner
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Stefanie Geyer, Ressort Frauen und Gleichstellung,
Wilhelm-Lseuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt,
Kontakt: frauen@igmetall.de

Produktnummer: 1000924A

@ Januar 2025

**TEAM
IG METALL**

**WEIL
DAS JETZT
ZÄHLT.**



**BETRIEBSRAT:
DIE MISCHUNG
MACHT'S!**

Mach mit

IG METALL
Frauen und
Gleichstellung



Liebe Kolleginnen,

gute Arbeitsbedingungen, gerechtes Entgelt sowie gute Entwicklungsmöglichkeiten für Frauen stehen nicht nur am Internationalen Frauentag in unserem Fokus. Seit Jahrzehnten setzen wir uns gemeinsam mit unseren Mitgliedern, den IG Metall Betriebsrätinnen und Betriebsräten sowie Aktiven für ein gutes (Arbeits-)Leben ein. Und ja, es stimmt, es gibt noch viel zu tun – aber vieles haben wir schon gemeinsam erreicht.

Wie das geht?

Das kannst du hier nachlesen.



Erfolge der Gleichstellung:



Die Mischung macht's!

Durch viele Studien ist belegt, dass Abteilungen, Gruppen oder Gremien besser, kreativer und erfolgreicher zusammenarbeiten, wenn sie aus gemischten Teams bestehen. Das ist auch im Betriebsrat so.

§ Das Geschlecht in der Minderheit muss im Betriebsrat entsprechend seinem Anteil in der Belegschaft vertreten sein. Diese Regelung hat Strukturen verändert und die Zahl der Betriebsrätinnen deutlich erhöht. (§ 15 Abs. 2 BetrVG)

Unterschiedliche Blickwinkel und Interessen führen zu einem breiteren Blick auf Themen. Die verschiedenen Erfahrungen, die jeder und jede mitbringt – ob jung oder alt, Mann oder Frau oder

divers, mit Wurzeln in anderen Kulturen, hetero oder homosexuell, mit und ohne Handicap – das ist die Essenz für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und das Voranbringen der Themen, die euch in euren Betrieben bewegen.

Um weiterhin so erfolgreich zu sein, braucht es auch dich als aktive Metallerin in deinem Betriebsrat. Im Frühling 2026 stehen die nächsten Wahlen zum Betriebsrat an. Genug Zeit also, offene Fragen zu klären und sich auf eine Kandidatur vorzubereiten. Seit Jahren steigern wir gemeinsam die Frauenanteile in den Betriebsratsgremien – sei auch du dabei!

Darf's ein bisschen mehr sein? Wir sagen: unbedingt!

- **24,5 %** Weibliche BR-Mitglieder (2018: 23,6 %)
- **16,4 %** Weibliche BR-Vorsitzende (2018: 14,7 %)
- **21 %** Weibliche stellvertretende BR-Vorsitzende (2018: 19,7 %)
- **2022** Abschaffung § 219a
- **2024** Selbstbestimmungsgesetz und Belästigung von Schwangeren zukünftig Ordnungswidrigkeit
- **2025** Gewalthilfegesetz und gestaffelter Mutterschutz nach Fehlgeburten