



Nasze żądania prawdziwej równości

Chcemy prawdziwej równości – w miejscu pracy i w społeczeństwie. Obejmuje to:

- **Równość wynagrodzenia:** Równe wynagrodzenie za równą i równoważną pracę – koniec z luką płacową!
- **Godziny pracy przyjazne rodzinie:** Modele, które naprawdę pozwalają pogodzić pracę z życiem prywatnym.
- **Więcej kobiet na stanowiskach kierowniczych:** Równe szanse rozwoju i uczciwe perspektywy kariery.
- **Pewność zatrudnienia i emerytury:** Dobra praca dziś, niezawodne bezpieczeństwo jutro.
- **Ochrona przed przemocą i dyskryminacją:** Zero tolerancji – w miejscu pracy i poza nim.

Wspólnie wyegzekwujemy te żądania – poprzez układy zbiorowe pracy, porozumienia zakładowe i naciski polityczne. Dołącz do nas, aby równość stała się rzeczywistością.



Jak to działa?

Możesz o tym przeczytać tutaj.



Więcej informacji o członkostwie

www.igmetall.de/service/leistungen

Chcesz dołączyć?

www.igmetall.de/mitglied-werden



Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt,
Vertreten durch den Vorstand 1. Vorsitzende: Christiane Benner
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Stefanie Geyer, Ressort Frauen und Gleichstellung,
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt,
Kontakt: frauen@igmetall.de

@ Januar 2026

**TEAM
IG METALL**

**Teraz bardziej niż kiedykolwiek:
DZIAŁAJ NA RZECZ
RÓWNOŚCI**



Równość to nie luksus – to nasze prawo!

Mamy dość pięknych słów. Chcemy działać! Równej płacy za równą pracę – bez luk prawnych. Koniec z dyskryminacją i przeszkodami w karierze. IG Metall wykorzystuje swoją siłę w firmach i polityce, aby krok po kroku urzeczywistnić równość. Wspólnie tworzymy struktury, które nie ograniczają kobiet, ale dają im siłę: sprawiedliwe klasyfikacje stanowisk, ukierunkowane wsparcie, ochronę przed dyskryminacją i elastyczne godziny pracy dla rodzin.

Do dzieła!

Osiągnięcia w zakresie równości:



1994
Nowelizacja Ustawy Zasadniczej Zobowiązanie władz państwa do prowadzenia aktywnej polityki równości

2001
Ustawa o zatrudnieniu w niepełnym wymiarze godzin i na czas określony

2006
Ustawa ogólna o równym traktowaniu

2007 – 2021
Zasiłek rodzicielski i urlop rodzicielski

2013
Ustawa o wspieraniu opieki nad dziećmi

2015
Ustawa o płacy minimalnej

2015, 2021
Ustawa o stanowiskach kierowniczych

2017
Ustawa o przejrzystości wynagrodzeń

2018
Wprowadzenie niepełnego wymiaru czasu pracy na okres przejściowy

2019 – 2022
Konwencja nr 190 dotycząca eliminacji przemocy i molestowania w świecie pracy

2022
Zniesienie § 219a

Dołącz do kobiecego ZESPOŁU IG Metall, wciąż jest wiele do zrobienia

Równość nie dzieje się sama. Musimy ją wyegzekwować wspólnie – głośno, mocno i zdecydowanie! Każda kobieta, która do nas dołącza, daje nam więcej siły i widoczności. Jako członkini IG Metall i aktywna koleżanka w miejscu pracy, wysuwasz nasze sprawy na pierwszy plan: uczciwe wynagrodzenie, szacunek i lepsze warunki pracy. Każdy głos się liczy, każdy pomysł sprawia, że czynimy krok naprzód.

**Dołącz do ZESPOŁU IG Metall
i doświadcz ducha zespołowego,
solidarności i poczucia sprawczości!**



2024
Ustawa o samostanowieniu i molestowaniu kobiet w ciąży w przyszłości wykroczenie administracyjne

2025
Ustawa o wspieraniu ofiar przemocy i stopniowanej ochronie matek po poronieniach

